

臺南市教育產業工會 115 年春季分會會議工作報告

工作報告

一、秘書處：

1. 本會會務假目前狀況

- (1) 教育局要求各會務幹部學校必須於 6 月底與幹部完成簽約，本會幹部提出會務假固定代課節數的需求與學校協商，然各校皆因教育局的指示，無法與幹部完成簽約，會議記錄議約未完成。後教育局人事室主任打電話給學校，要求學校回文：因未完成會務假協議，故認定沒有會務假需求，各校依此要求回文予教育局。
- (2) 因議會未對理事長的會務假做其他要求，故崇明國小與理事長依往例簽約。

2. SUPER 教師

- (1) 規劃首獎教師經驗分享研習會，11 月在永康區勝利國小和善化區大成國小舉辦。
 - (2) 115 年度 SUPER 教師獎甄選計畫宣傳，收件截止日 2 月 26 日。今年符合辦理甄選有國小組、高中職組和大專組，共計六人參加競逐，經過評選決選出四位教師榮獲首獎，代表本會參加全國賽，感謝本會秘書及評審教師協助完成甄選訪視。
3. 臺南市學習扶助實施方式經本會與教育局承辦人員、校長討論後，今年已取消上傳平台的方式，大幅精簡相關作業。針對學力檢測入校陪伴方式，尚有部份學校教師感受到壓力，理事長到校拜訪校長溝通，並提供會員解決方法。
 4. 本會與林冠維議員溝通後，林議員就 3000 元的文康費用於議會質詢。115 年度教育局要求學校編列每位教師 3,000 元的文康活動費預算，但實際僅核撥 2,000 元，學校必須自行從有限的「業務費」(或其他科目)中挪用 1,000 元來補足，造成壓縮學校經費的情形。因 115 年經費已編列，教育局承諾若學校業務費因此有所不足，可向教育局申請。116 年度將足額編列 3000 元。
 5. 11 月 10 日發文教育部督導臺南市教育局立即停止違反教育部政策之「校園安全生活問卷」施測事宜，並要求地方政府確實遵守教育部既有決議，維護教育行政一體性。
 6. 本會與教師會於 12 月 4 日於臺南市教育審議委員會提出 4 案：
 - (1) 請市府立即解除職務限制，全面比照全國標準，給予全體教師每 2 年一次、新臺幣 4,500 元之健檢補助。
 - (2) 請市政府依據「臺南市立國民中學及國民中小學組織規程」補足編制，並參考其他直轄市標準，全面提高行政編制並減少兼職行政教師授課節數，以減

輕教師負擔，提升教育品質。

- (3) 各機關學校假日活動補休制度不合理，建請貴局研議改善，以維護教師勞動權益並確保教育品質。
 - (4) 請臺南市政府應立即依循中央政策，停止要求學生於課堂時間填寫此問卷，並將被佔用之課堂時間回歸正常課程，以確保學生權益。
7. 在朱正軒議員的協助下，本會幹部於12月9日與教育局王崑源副局長、學輔科科長、課發科科長與人事室主任針對校園濫訴問題討論。會議決議：
- (1) 局方應尊重校方，給予學校行政裁量空間。
 - (2) 應保障當事人的知情權，調查前應告知被投訴之行為與調查後應給當事人去識別化的調查報告。
8. 關於國小課後照顧、國中及高中課業輔導鐘點費數額調增
- (1) 本會於115年1月2日發文臺南市教育局，建議比照教育部調整高國中小之鐘點費20%，亦將國小課後照顧、國高中課業輔導鐘點費調增20%（以國中為例，應調為540元）。此調整應追溯自114年9月1日起生效，針對已發放之差額，請編列專款補助學校辦理補發手續。另，教育部修正「兒童課後照顧服務班與中心設立及管理辦法」及各級學校課業輔導實施相關規定之支給基準時，也請教育局支持。
 - (2) 3月6日續發文臺南市教育局，建議重新檢討「臺南市立高級中等以下學校辦理學生課業輔導及留校自習實施要點」鐘點費調整幅度，比照多數縣市調整20%，並研議修正為國中每節540元，以維護本市教師權益並確保教育品質。
 - (3) 本會續請求議員協助，林冠維、王家貞議員於臺南市議會第4屆第11次臨時會提案，建請教育局比照臺北、新北、臺中、高雄與嘉義等縣市，將輔導費調增20%，國中的第八節與寒暑假鐘點費應為每節540元。
 - (4) 3月9日，朱正軒安排本會與教育局對話，爭取調高國中第8節鐘點費。
 - (5) 4月7日發起國中第八節與寒暑假鐘點費調整問卷調查。
9. 3月13日發出114學年下學期會刊--開學篇，並印刷紙本分寄各校，各群組同步上傳電子圖檔供參閱。
10. 未來工作項目如下：
- ✓115/5/23（六）早上8:30-12:00 鹽行國中115年度會員代表大會。

二、教學研究部

1. 114年10月18日上午進行「原來數學可以這樣上！」導讀讀書會，下午舉辦「分科備課趴研習」。
2. 114年10月20日教學研究部行政會議。

3. 114年11月15日早上辦理「原來數學可以這樣上！」導讀讀書會，下午辦理「分科備課趴研習」。
4. 114年11月17日召開教學研究部行政會議。
5. 114年11月20日召開輔諮老師期中會議。
6. 114年12月15日召開教學研究部行政會議。
7. 114年12月18日歸仁國中進行全市研習的場地佈置。
8. 114年12月19日歸仁國中進行全市學習共同體公開觀課研習。
9. 115年1月17號辦理Podcast 影音製作研習，歡迎工會各部門協助推廣宣傳每
個月的Podcast 節目訊息。
10. 3月16號召開教學研究部行政會議。
11. 115/3/26(四)下午2:00第七期基地班申請說明會議(工會二樓辦公室)。
12. 未來工作項目如下：
 - ◆ 專業研習與讀書會研討
 - ✓ 115/4/18(六)
 - 早上9:00-12:00 班級經營武林秘笈-上集。
 - 下午1:00-4:00 讀書會：《導演症候群》-第一部分。
 - ✓ 115/5/16(六)
 - 早上9:00-12:00 班級經營武林秘笈-下集。
 - 下午1:00-4:00 讀書會：《導演症候群》-第二部分。
 - ◆ 基地班與輔諮老師活動
 - ✓ 115/5/23(六) 全國基地班成果發表會議(臺中高鐵附近會議廳)。
 - ✓ 115/5/30(六) 早上8:30-11:30 第六-3期基地班與輔諮老師成果分享會(台
江文化中心)。
 - ✓ 115/8/26(三)下午2:00-4:00 第七期輔諮老師與基地班召集人相見歡活動(工
會二樓辦公室)。

三、組織部

1. 拜訪學校，走訪內容為會務推廣、組訓計畫、福利推廣、會員權益及爭議事件處理、招收會員、教師會籌組、初任校長與支會長走訪、校長遴選相關會員事件處理等，交流教育現場意見。
2. 協助九份子國中小成立教師會、成立各分會之聯合教師會。
3. 協助成立大北門區國小聯合教師會。
4. 114年10月1日佳里國小教師會成立大會。
5. 114年10月27日瀛海高中不當勞裁初審會議於勞動部。

6. 114 年 10 月 21 日大北門區秋季分會會議(線上)。
7. 114 年 11 月 26 日五王國小教師會成立大會。
8. 114 年 11 月 28 日曾文農工會會員調查案陪同出席。
9. 114 年 12 月 8 日瀛海高中不當勞裁決會第二庭於勞動部。
10. 114 年 12 月 17 日瀛海中學團體協約協商會議。
11. 114 年 10 月 30 日永新區秋季分會會議。
12. 114 年 10 月 30 日大曾文區秋季分會會議。
13. 114 年 11 月 5 日大善化區秋季分會會議。
14. 114 年 11 月 6 日府城南區秋季分會會議。
15. 114 年 11 月 6 日大新化區秋季分會會議。
16. 114 年 11 月 11 日大新營區秋季分會會議。
17. 114 年 11 月 14 日府城北區秋季分會會議(線上)。
18. 114 年 11 月 18 日南關區秋季分會會議。
19. 115 年 2 月 11 日瀛海中學團體協約第二次協商會議
20. 115 年 3 月 12 日瀛海高中勞裁 45 號案在勞動部開庭。
21. 115 年 3 月 12 日麻豆國中不當勞裁 47 號案在勞動部開庭。
22. 於 115 年 4 月 10 日回收校長遴選問卷調查表。
23. 未來工作項目如下：
 - (1) 115 年 04 月 22 日啟動團體協約版本討論。
 - (2) 對瀛海中學校長提出不當勞動行為裁決(45 號案):擬 115 年 5 月 8 日於勞動部開庭。

四、文宣部

1. 編寫文宣：不定期發出快訊與教育前線報，透過官方 LINE 與各分會群組與臉書傳達最新訊息。
2. 113 年 12 月 11 日迄 115 年 3 月 17 日:發出快訊 81 則、教育前線報 682 期-733 期、新聞稿「南教產邀請教師觀賞《我的老師-首部曲：燈塔水母的秘密》」、「南教產推動學習共同體 辦理全市性公開觀課 佐藤學教授 2024 年訪台最終站」、「2024 臺南市年度教育代表字與年度教育新聞」、「南市 114 學年取消自由學區，加速偏鄉小校減校」、「臺南市教育產業工會暨教師會辦理「SEL 情緒教育」專業成長研習 營造友善溝通的教育環境」、「家長怒!!特教生無助，近 3 成申請被拒，特教生權益誰來顧?」、「陪伴、創新、翻轉!114 年度 SUPER 教師為臺南教育注入新動力」、「課室英語拍片上傳 教師兼演員、攝影與剪輯，作假文化與績效主義傷害臺南市教育」、「特教加給「一市卡全國，教育倒退嚕，台

南成豬隊友」、「暗夜開缺 77 職缺突襲！臺南市特教介聘黑箱疑雲重重」、「起心動念、群體共好！南市教產用咖啡館模式深化教育專業」、「情緒失控、專制獨裁、濫用權勢，這樣的校長換一所學校就適任了嗎？」、「是您，照亮孩子學習之路。臺南市 114 年度 SUPER 教師獎頒獎典禮」、「九天打造優質教育？臺南市教育局偏遠學校群性發展計畫被批草率行事」、「臺南市教育產業工會暨教師會辦理《原來數學可以這樣上》新書發表會」、「2025 永續幸福城市評比：臺南市文教力淪六都倒數！教育文化支出敬陪末座，市長對教育關心度墊底，城市未來岌岌可危」、「教育現場瀕臨崩潰！教團呼籲新政府立即改革。終結行政爆量、教師荒、加給不公、校事會議濫訴四大困境」、「震撼揭露！臺南市教育局雙標行政：制度遭扭曲」、「官方失語，基層自救：從四大提案看見臺南教育的真實困境--114 年度臺南市教育審議委員會會議報告」、「AI 化身教學神隊友！臺南市教育產業工會運用智慧觀課：科技助攻讓學習被看見」、「深化幼教永續視野，臺日教學激盪新能量」、「21 則，與全教總共同發出「恣意打壓工會，台南勞權倒退嚕，勞權殺手鄭新輝應即下台」、「假函釋之名，行打壓之實。臺南市教育局違法限縮工會法會務活動教師請假權，惡意癱瘓教師工會」新聞稿 2 則。

3. 製作製作教師節、中秋節賀卡與賀年卡片影音。

五、政策部

1. 製作簡報，與議員溝通。今年與議員溝通之教育議題：取消校園生活問卷、教師健檢補助、提高學校行政編制與增加行政減授課節數。
2. 撰寫教審會相關提案。

六、福利部

1. 陸續與商家簽訂特約、辦理團購，商品資訊集中在福利購購 go 社群及官網。
2. 辦理高鐵 82 折券贈送，會員反應熱烈(115 年度尚未有此活動)。
3. 辦理 LINE@教育版的申請(每年五月底公告，6-7 月申請辦理，8/1 開通使用)。
4. 辦理高鐵優惠折價券申請，115 年起高鐵優惠方式已調整，原本「累積金額兌換五折券」的方式不再使用。改為折價券折抵方式，使用時依票價折扣：單張票價 1000 元以上 → 折 500 元，單張票價 400 元以上 → 折 200 元，單張票價 200 元以上 → 折 100 元。
5. 接洽精聯保經協助各分會或大型學校辦理投資理財講座，每 15 人即可開班，參加者可獲得小禮品、餐盒和免費專人諮詢。

七、資訊部

1. 協助將本會網站首頁 icon 進行調整，加入 Podcast 教育大小事聯結與宣傳。

八、法務中心

1. 陸續協助個別會員事件處理，提供相關法律諮詢。
2. 陸續整理法務中心協助之會員案件，製作成教育前線發出。
3. 整理 114 年與議員溝通的教育議題。

九、幼委會

1. 114 年 12 月 21 日辦理 2 場臺日交流研習：上午課程：日本幼兒園永續經營之道：理論與實務分享。下午課程：臺日幼教議題交流與分享工作坊。當天參與人次高達百位，獲得熱烈迴響。

十、學生輔導工作委員會：

1. 專輔教師是學生心理健康的守門人，團體督導是其專業後盾。依據就臺南市專任輔導教師之現況調查，發現：
 - (1) 團督組別人數過多，影響討論品質與專業增能。
 - (2) 分區分配不便，增加舟車勞頓與行政負擔。
 - (3) 行政支援不足，系統合作與專業進修匱乏。
 - (4) 整體困境未獲重視，團督形同形式。就上結果進行整理，並撰寫提案建議單，經聯繫林冠維議員後要求教育局提出短、中與長期具體執行計畫及預算編列，確保專輔教師專業支持系統健全，提升學生心理健康與輔導品質。
2. 115 年 1 月 24 日召開線上委員會會議，討論臺南市專輔教師議題及規劃暑假研習活動。

十一、花漾年華委員會：

1. 115 年 1 月 16 日召開委員會會議。
2. 115 年 2 月 25 日迎新活動：草坪頭一日遊。
3. 未來工作項目如下：
 - ✓ 115 年 4 月 第二次委員會議。
 - ✓ 115 年 7 月 第三次委員會議。
 - ✓ 115 年 8 月 迎新聯誼活動(南紡豪華金廳電影院)。

十二、大專私校委員會：略

十三、全教總/全教會訊息

1. 爭取教育部澄清第七節課程非強制，批政策干擾教學，要求地方與中央尊重學校專業與現場需求。
2. 批評身心調適假併入事假形同虛設，主張應獨立計算，並保障兼任行政教師合理休假權益。
3. 抗議未調薪及退撫基金撥補不足，要求依精算十年撥補並推動待遇審議制度法制化。
4. 提出四大改革：制度化調薪、降低班級人數與節數、行政專職化及建立防濫訴機制。
5. 再次呼籲身心調適假應獨立設立，並由學校負擔代課費，提升請假可行性與即時性。
6. 成功爭取國教署教師發放 1000 元敬師禮金，並呼籲其他部會比照辦理，落實公平。
7. 要求教育部停止空談，針對行政減量等問題於一週內提出具體改革方案。
8. 主張身心調適假應納入勞基法等，成為所有受僱者適用之獨立假別，保障心理健康。
9. 揭露校長疑濫權霸凌教師事件，要求檢討校事制度並建立不適任校長懲處機制。
10. 批評身心調適假淪為空殼政策，要求教師假別獨立設立並落實實質勞動保障。
11. 辦理 SUPER 教師獎，表揚優秀教師，提升社會對教育專業的肯定與尊重。
12. 爭取幼兒園代理教師年資納入提敘，教育部同意修正，改善教師薪資制度公平性。
13. 指出公教薪資成長遠落後經濟指標，要求政府調薪並建立透明制度納入基層代表。
14. 公布萬人調查，顯示濫訴與行政負擔沉重，提出行政減量與保障教師專業等訴求。
15. 強烈主張廢除校事會議，批評造成濫訴、小案大辦與教師權益受損。
16. 世界教師日前提出調薪、基金永續、身心假與行政減量四大訴求。
17. 譴責身心調適假併入事假，壓縮教師彈性請假空間，違背政策初衷。
18. 呼籲修法將教保員納入身心假，批現行制度造成適用不均與不公平。
19. 指校事制度導致濫訴與行政資源浪費，要求全面檢討並回歸教育專業。
20. 提出校事制度改革四建議，包括限縮受理範圍、建立補償與防濫訴機制。
21. 批公共議題淪為謾罵與攻擊，呼籲教育部以理性與專業態度制定政策。
22. 要求政府履行退撫撥補責任並鬆綁退休門檻，以改善師資結構。
23. 要求待遇結構改革，調高加給與鐘點費，解決教師荒與留才問題。
24. 批評高教性騷制度漏洞，指教育部未積極改革，導致權勢性騷問題嚴重。
25. 指校園陷入教師與家長互不信任困境，校事制度助長濫訴與信任崩解。

26. 重申退撫修法三主張：撥補基金、反對雙標及返還年資補償金。
27. 支持退撫條例修法，同時要求政府落實撥補基金與保障退休公平。
28. 批解聘與考核修法徒增程序，無助解決濫訴反而加重行政負擔。
29. 指校事會議淪為審判機器，造成教師壓力沉重與制度失靈。
30. 呼籲修法補強公部門內部系統無障礙，保障身障者平等工作權。
31. 反對托嬰監管雲政策，批侵害隱私、資安風險高且資源配置不當。
32. 反對另設性平調查機制，避免制度重疊與增加學校行政負擔。
33. 要求落實不適任校長淘汰機制並強化吹哨者保護。
34. 再批監管雲恐致影像外流與人權侵害，要求政府立即撤回。
35. 譴責台南教育局限制工會假，將提裁決捍衛教師勞動權益。
36. 肯定調薪但指不足，要求制度化調整並提高各項專業加給。
37. 呼籲修法降低班級人數，主動推動精緻化教育提升教學品質。
38. 指免費午餐政策恐排擠教育資源，應重視品質與制度面改善。
39. 批人權會報告脫離實務，恐傷害校園互信與教師教學環境。
40. 批解聘修法加劇小案大辦，導致行政空轉與寒蟬效應。
41. 再批修法未解濫訴問題且缺乏補償機制，打擊教師熱忱。
42. 提出午餐政策四主張：不排擠經費、確保品質、補足人力、建立制度。
43. 發起教師上街抗議，要求廢除校事會議並恢復正常教學環境。
44. 批修法缺乏共識且防濫訴無效，要求建立冤案補償制度。
45. 爭取幼教人員加給調升 1000 元並納入制度修正。
46. 肯定學測素養導向命題，但指出考招制度混亂需通盤檢討。
47. 集結教師抗議惡法，提出五大訴求反對校園過度司法化。
48. 要求放寬教師兼職限制，保障生計權與專業發展空間。
49. 批私校小聯考亂象，要求修法落實公平招生制度。
50. 批鐘點費政策不公，要求全面調整避免變相減薪問題。
51. 批退休制度僵化，要求放寬退休時間以避免不公平情形。
52. 批「教隨公後」現象，要求公教同步並尊重教育專業自主。
53. 批私校勞動條件不公，要求修法保障待遇與授課節數標準。
54. 全教總成功促使教育部承諾修法，未來教師因案停聘，於復職後應補發完整本薪與研究加給，保障經濟權益。
55. 要求行政院將私立大專教師納入《勞基法》，解決私校勞動條件不對等及解聘亂象，建立健全的勞資協議機制。
56. 建議修訂《兒少法》，主張應落實家長管教責任並由中央撥款增置校安專責人力，分擔一線老師輔導與管教壓力。
57. 持續追蹤各縣市代理教師聘期規範，要求落實全年聘期與對等權益，杜絕同工不同酬，提升代理老師職涯保障。